La presente relazione per illustrare i filmati proposti alle Aziende intesi come metodi per rafforzare le informazioni trasmesse ai lavoratori durante i corsi di formazione tenuti in presenza/on-line durante l’anno 2020.

Il *microlearning* è un approccio all’apprendimento particolarmente adatto alla formazione aziendale. La sua caratteristica principale è la scomposizione di un argomento o abilità da sviluppare nelle sue componenti essenziali.

I [corsi microlearning](https://www.youtube.com/watch?time_continue=1&v=5TaFvUV2i0o) sono molto mirati e costituiti da esercitazioni piccole e brevi: esercizi *bite-sized* o *learning nuggets*. Tutto ciò che riguarda il *microlearning* è più breve, più veloce e più chiaro rispetto ai corsi tradizionali.

**Le caratteristiche principali di un corso microlearning**

* È breve: 3-10’, mai più di 20’
* È focalizzato su un unico concetto, abilità, argomento
* Utilizza contenuti vari e multimediali: testo, presentazioni, infografiche, video, audio, giochi e scenari interattivi
* È progettato per essere fruito da dispositivo mobile.

**I vantaggi sono evidenti.**

**Livello di attenzione più alto**

I benefici dell’apprendimento con il *microlearning* sono supportati dalle statistiche disponibili. Uno studio condotto dalla *Technische Universität* di Dresda ha rilevato che brevi sessioni di apprendimento aumentano del 20% la memorizzazione delle informazioni rispetto a sessioni più lunghe.

**Tasso di completamento elevato**

La maggior parte delle ricerche sul *microlearning* ha rilevato che la combinazione di apprendimento “atomico” e smartphone aumenta il tasso di completamento. Infatti i telefoni cellulari incoraggiano l’apprendimento in qualsiasi momento e ovunque, sessioni brevi invece assicurano la possibilità di completare la propria formazione.

**Lacune colmate più velocemente**

Brevi sequenze di contenuti mirati sono l’ideale per l’apprendimento *just-in-time* sul posto di lavoro. Ma non è tutto: i formatori possono fare una valutazione più esatta, concentrandosi su un risultato alla volta. Ed i lavoratori riescono a colmare rapidamente qualsiasi lacuna anche piccola.

**Creazione e aggiornamento più facile**

Un altro vantaggio del *microlearning* è, proprio per la sua dimensione, la facilità con cui costruisci e aggiorni un contenuto. Le piattaforme di *microlearning* offrono infatti strumenti ad hoc per creare contenuti intuitivi, multimediali, *bite-sized*.

I corsi effettuati hanno avuto come argomento:

1. il rischio chimico in generale, i pericoli derivanti dell’utilizzo delle sostanze e preparati pericolosi, DPI.
2. Informazioni di base sui comportamenti da tenere sui luoghi di lavoro e la segnaletica di sicurezza.
3. Rischio Coronavirus.

Sono stati messi a disposizione sui dispositivi aziendali i filmati della serie Napo di seguito elencati relativi agli argomenti trattati.

NAPO IN: PROTEGGI LA TUA PELLE

NAPO IN: ATTENZIONE AI PRODOTTI CHIMICI

Il filmato mira ad aumentare la consapevolezza dei pericoli derivanti dall’esposizione della pelle a sostanze pericolose, delle situazioni in cui si verificano le esposizioni e di cosa può essere fatto per limitare i rischi.

Il secondo filmato tiene conto del nuovo sistema di etichettatura delle sostanze e preparati pericolosi REACH.

NAPO IN: CHI BEN COMINCIA

NAPO IN: BEST SIGN STORY

Il filmato è pensato per far crescere la consapevolezza del problema della sicurezza soprattutto per i neoassunti o, in generale per chi ha poca esperienza lavorativa.

Fornisce informazioni di base sulla segnaletica di sicurezza presente negli ambienti di lavoro.

NAPO IN: STOP ALLA PANDEMIA

Rafforza le informazioni sui comportamenti da tenere durante il COVID-19.

DATA FIRMA DATORE DI LAVORO